



## Standard IV. Monitoring

***Polityka Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem jest monitorowana, poddawana ewaluacji oraz aktualizowana co najmniej raz w roku***

### §1

#### **Cele ewaluacji**

Polityka Ochrony Dzieci jest w Placówce „ewoluującym” dokumentem, podlegającym bieżącej weryfikacji i aktualizowanym, jeśli wymaga tego dobro dzieci. Takie podejście zwiększa zaangażowanie i poczucie odpowiedzialności kadry, ponieważ umożliwia pracownikom sprawdzanie stopnia znajomości zasad i procedur, a także pozwala rozstrzygnąć ewentualne niejasności czy niespójności w regulacjach wprowadzonych w instytucji. Skierowanie pytania o to, jak dzieci postrzegają swoje bezpieczeństwo i obowiązujące w instytucji standardy ochrony dzieci, nie tylko uwzględniają ich głos, ale zapewniają im również podmiotowość w działaniach, których są adresatami. Z kolei włączenie pracowników w proces ewaluacji przyjętych standardów jest ważnym komunikatem mówiącym o tym, że są oni współtwórcami kreowania bezpiecznego środowiska dla dzieci.

### § 2

#### **Procedura ewaluacji**

1. Dyrektor placówki wyznacza Zespół ds. Ewaluacji Polityki Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem.
2. Do Zespołu powołuje pracownika socjalnego, pedagoga, psychologa oraz koordynatorów jako osoby odpowiedzialne za Politykę Ochrony Dzieci we wszystkich Placówkach obsługiwanych przez Centrum Administracyjne Obsługi w Błachowni.
3. Osoby, o których mowa w punkcie poprzedzającym, są odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Polityki, za reagowanie na sygnały naruszenia Polityki oraz zaproponowanie zmian w Polityce.
4. Pedagog lub psycholog przygotowuje i przeprowadza wśród pracowników Placówki raz na 12 miesięcy, ankietę monitorującą poziom realizacji Polityki.
5. Pedagog lub psycholog przygotowuje i przeprowadza wśród wychowanków Placówki raz na 12 miesięcy, ankietę monitorującą poziom realizacji Polityki.

6. W ankiecie pracownicy Placówki mogą proponować zmiany Polityki oraz wskazywać naruszenia Polityki w instytucji.
  
7. Zespół ds. Ewaluacji Polityki Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem dokonuje analizy wypełnionych przez pracowników Placówki ankiet. Sporządzają na tej podstawie raport z monitoringu, który następnie przekazuje dyrektorowi Placówki.
  
8. Dyrektor aktualizuje dokument poprzez wprowadzenie do Polityki niezbędnych zmian i ogłoszenie pracownikom Placówki nowe brzmienie Polityki.